

# فوق العاده شغل در قوانین و مقررات

حسین عاملی

کارشناس حقوقی اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران

یکی از سؤالاتی که پس از اجرایی شدن قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۳۸۸ مطرح گردیده است در خصوص فوق العاده شغل موضوع بند ۵ ماده ۶۸ قانون مذکور می باشد.

بود، فوق العاده شغلها را به ترتیب ۷۰۰ و ۱۰۰۰ و ۱۵۰۰ تصویب نمود و در تصویب نامه ۲۹۴۱/ت/۵۰۰۷۱ هـ مورخ ۱۳۸۰/۰۱/۲۹ به ترتیب به ۷۰۰ و ۱۵۰۰ و ۲۰۰۰ امتیاز افزایش داد که در هر دو تصویب نامه منوط به پرداخت از محل صرفه جویی ها شده است. همچنین در تصویب نامه اخیر بیان داشته است که دستگاه های اجرایی و... که تا زمان این تصویب نامه از فوق العاده شغل مورد بحث برخوردار نشده اند می توانند فوق العاده ها را تا امتیازات فوق الذکر محاسبه نماید. ضمناً مستند به ماده ۷۷ قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین میزان فوق العاده های مذکور در بندهای ۵، ۶، ۷، ۸، ۹ و ۱۰ ماده ۶۸ این قانون تا سقف تعیین شده توسط مراجع ذی ربط با وزیر و یا رئیس دستگاه اجرایی و یا مقامات و مدیران خواهد بود. در حال حاضر وزارت آموزش و پرورش با رعایت سطح مشاغل برای سطح کاردانی ۷۰۰ و کارشناسی ۱۵۰۰ و بالاتر ۲۰۰۰ امتیاز را لحاظ نموده است.

## دو نکته در اینجا خارج اهمیت است

نکته اول سطح مشاغل. منظور از سطح کاردانی، سطح کارشناسی و بالاتر چیست؟ در پاسخ به این سؤال باید گفت منظور از سطح مشاغل، حداقل شرط احراز آن شغل است. به عنوان مثال برای احراز پست مدیریت مدرسه، آموزگاری، مربی تربیت بدنی، هنرآموزی و دبیری داشتن حداقل مدرک کارشناسی الزامی است که موجب می شود این مشاغل در سطح کارشناسی باشند حتی اگر در مناطقی بنا به ضرورت، حداقل مدرک تحصیلی آن پست نیز رعایت نگردد مانعی برای اعمال سطح آن شغل برای متصدی آن ایجاد نمی نماید.

نکته دوم لفظ حداکثر است که ماقبل امتیازات فوق العاده شغل آمده است که به دولت اجازه داده شده که بتواند کمتر از آن را نیز لحاظ نماید و دولت با استفاده از این اجازه با تصویب نامه ۷۱۸۹۳/ت/۴۹۳۰۲ هـ مورخ ۱۳۸۷/۰۳/۹۲ هیئت وزیران که به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش

قانون گذار در بند اخیرالذکر بیان می دارد: «فوق العاده شغل برای مشاغل تخصصی، متناسب با سطح تخصص و مهارت ها، پیچیدگی وظایف و مسئولیت ها و شرایط بازار کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیئت وزیران برای مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر ۷۰۰ امتیاز و برای مشاغل هم سطح کارشناسی حداکثر ۱۵۰۰ امتیاز و برای مشاغل بالاتر حداکثر ۲۰۰۰ امتیاز تعیین می گردد. این فوق العاده با رعایت تبصره این ماده قابل پرداخت می باشد». که در تبصره ذیل آن پرداخت فوق العاده شغل را منوط به اعمال اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی، فناوری و واگذاری امور به بخش غیردولتی (احکام مذکور در این قانون) و استفاده از منابع حاصل از صرفه جویی های به عمل آمده، نموده است. همچنین انجام اصلاحات مذکور در این تبصره باید به تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی (که در حال حاضر تبدیل به دو سازمان برنامه و بودجه و امور اداری و استخدامی گردیده است) برسد.